



Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

# “Dromen Denken Doen”

Governance IB 2.0

Ingrid de Pagter

Directie Informatiebeleid, VWS





# INHOUD

1. Korte terugblik 2019
2. Belangrijke ontwikkelingen
3. Huidige governance
4. Aanleiding voor verandering
5. Doel
6. Randvoorwaarden
7. Voorstel voor governance 2.0



## 1. Korte terugblik 2019

- Wens vanuit de VIB 2019
- Scenario's ontwikkeld
- Februari 2020 IB en besluit SG
- Start ondersteuning 1-9-2020
- Gesprek ts SG en IB feb 2021



## 2. Belangrijk ontwikkelingen

- Wegiz en EHDS
- IZA
- Nationale Visie en Strategie
- Juiste zorg op de juiste plek
- Herijking grondslagen voor GU
- Health-RI



### 3. Huidige governance

- Informatieberaad Zorg
- Kerngroep IB
- Architectuurboard
- Communities
- Stuurgroep V&V





*"Op weg naar  
verandering vinden we  
de oplossing"*

## 4. Aanleiding voor verandering

- Roep om regie door zorgveld
- Oproep door de TK aan de minister
- Van denken naar doen
- Implementatiegericht
- Gegevensuitwisseling begint in de regio volgens landelijke kaders

WE DOEN HET SAMEN!

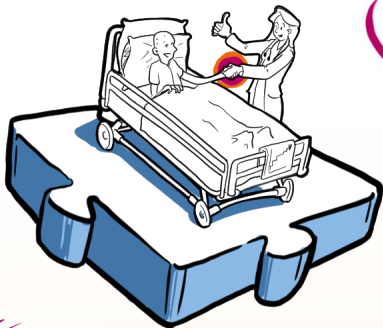
En ook VWS (intern)  
moet/is aan het werk!

I-BO en KIZ

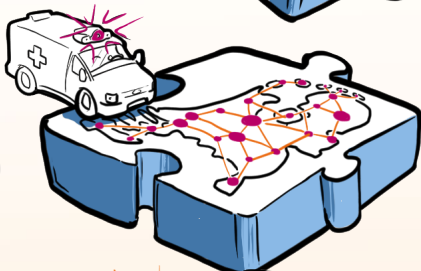


# Samen werken aan gezonde zorg

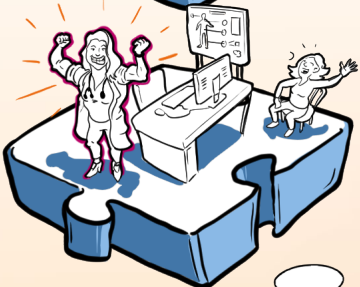
Passende Zorg:  
waardegedreven  
samen met de patiënt,  
pakket en kwaliteit



Regionale  
samenwerking



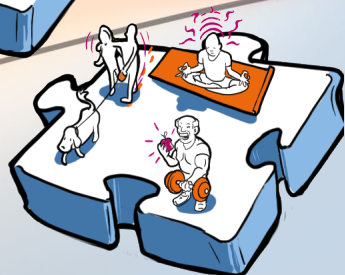
Versterking  
organisatie  
eerstelijnszorg



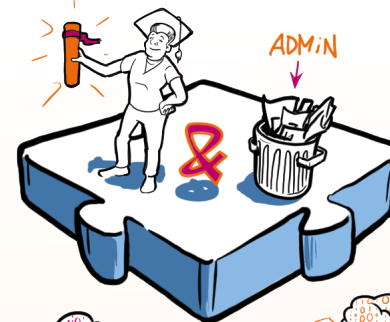
Samenwerking  
sociaal domein,  
huisartsenzorg  
en GGZ



Gezond leven  
& Preventie



Arbeidsmarkt &  
ontzorgen  
zorgprofessionals



Digitalisering &  
gegevens-  
uitwisseling



Contractering



Financiën







*"Aanpassing van de governance is noodzakelijk voor de realisatie van een duurzaam zorginformatiestelsel"*

## 5. Doel

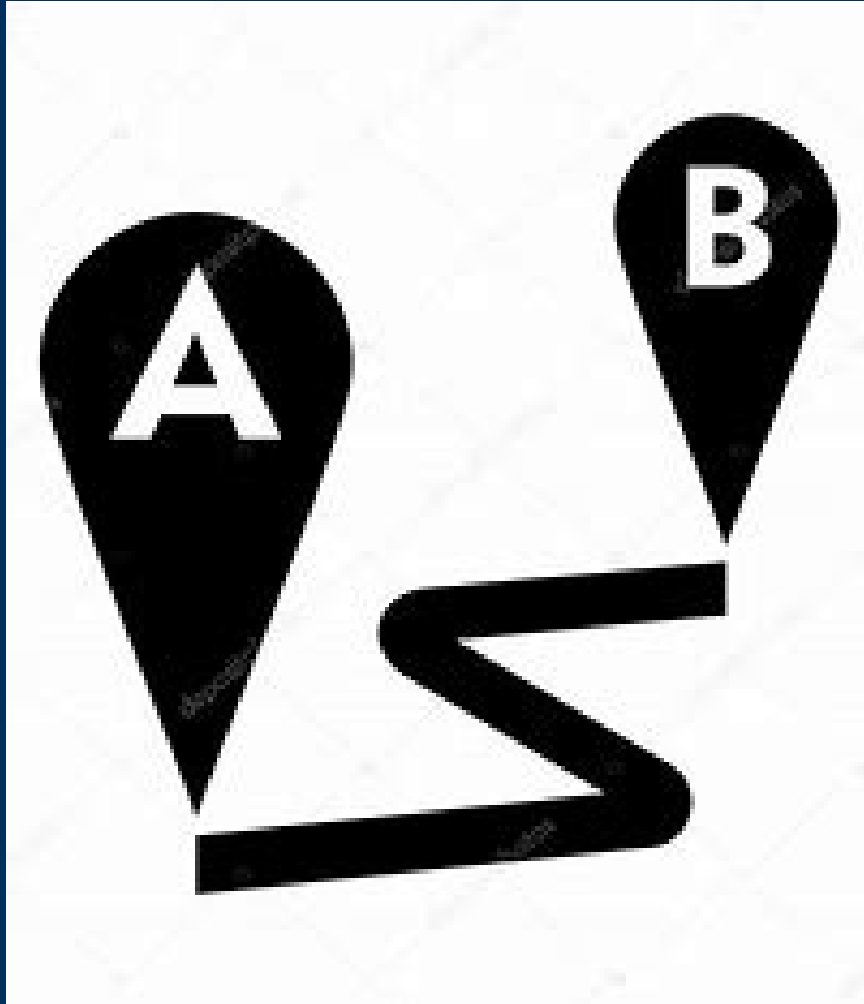
- Het zorgveld vraagt aan VWS om regie te nemen, met daarbij een duidelijke rol voor het zorgveld en andere partijen in het zorgstelsel
- Regie beperkt zich niet tot alleen richting geven maar heeft ook betrekking op implementatie
- De governance wordt zodanig ingericht dat deze flexibel aanpasbaar is



## 6. Randvoorwaarden

- VWS neemt de regie vanuit haar rol als stelselverantwoordelijke;
- De governance faciliteert het committeren aan gezamenlijke afspraken;
- De governance moet – *op basis van de (in ontwikkeling zijnde) nationale visie en strategie* – de realisatie van het duurzaam zorginformatiestelsel versterken;
- Inhoud, praktijk en expertise moet op ieder niveau in de governance geborgd zijn;
- De governance waarborgt de verbinding tussen de nationale visie en strategie en de implementatie(strategie) van het duurzaam zorginformatiestelsel;





## 7. Voorstel voor Governance 2.0

1. Vertrouwen is een leidend principe
2. Governance op hoofdlijnen, de uitwerking volgt
3. Nog niet alles is uitgekristalliseerd
4. Niet alles in één keer goed
5. We gaan wel op weg...

**DROMEN:** “Er gebeurt van alles maar het blijft een plek waar wonderen gebeuren”



## Strategisch kaderstellend & rol autorisator

- Bewaken voortgang en samenhang uit akkoorden en politiek
- Hoeder NVS en zorginformatiestelsel
- Borgen van landelijk afspraken (handhaving)
- Aansturen en starten van landelijk programma's
- Besluiten op stelselniveau
- Prioriteren en besluitvorming bij dilemma's op landelijk niveau (escalatie)
- Borgen van randvoorwaarden voor uitvoering van de afspraken (bv IZA)
- Invulling geven aan strategisch adviesrol voor bestuurlijke en/of politieke besluitvorming



# DENKEN

**TOEN DE PROBLEMEN  
GINGEN KANTELEN  
BLEKEN ER  
OPLOSSINGEN  
ONDER TE LIGGEN**

*Loesje*

## Tactisch

- Oplossen van (technische) knelpunten / dilemma's in de uitvoering
- Coördineren van uitvoering van beleid en afspraken
- Starten en uitvoeren van landelijke programma's
- Invullen van benodigde beheer (stelselbeheer)
- Prioriteren en plannen van uitvoering
- Invullen van juiste implementatieondersteuning aan het zorgveld
- Advisering richting thematafels IZA

# DOEN

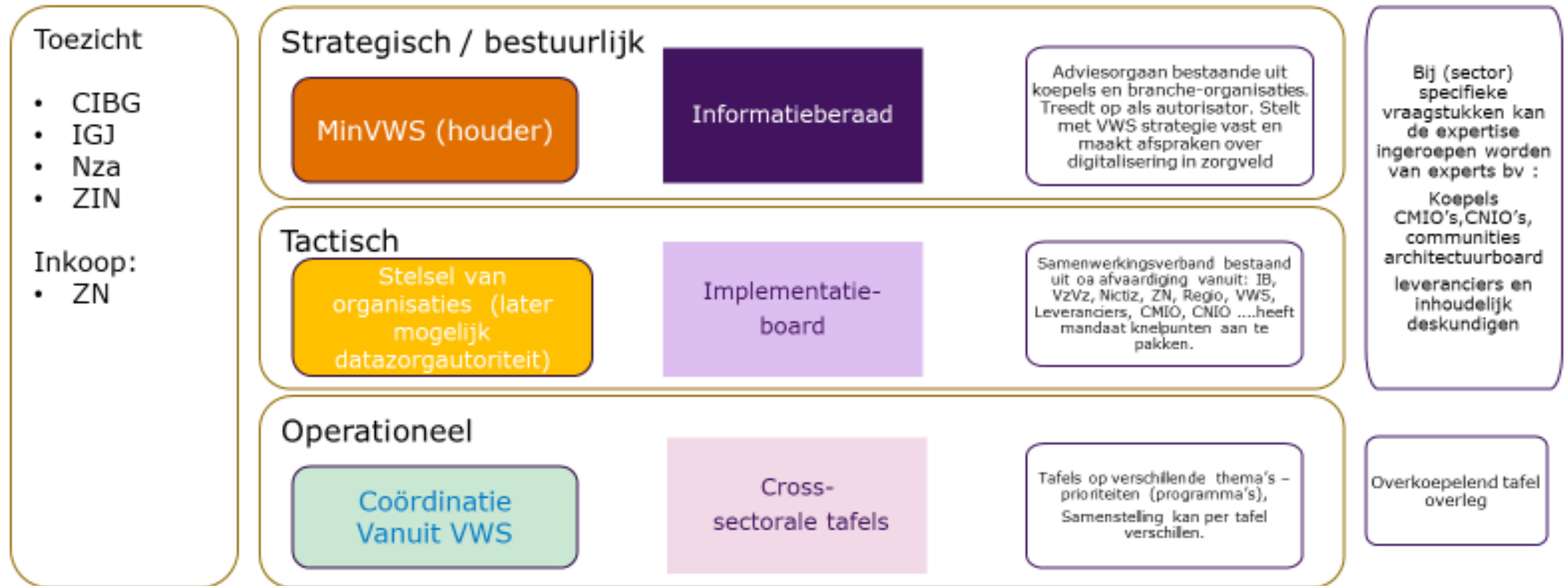


## Operationeel

- Realisatie/uitvoering digitaliseringsopgave
- Implementatie van afspraken (IZA, VIPP, Focus, ...)
- Deelname aan projecten
- Landelijk (sectorale) afspraken vertalen naar- en verbinden met cross-sectorale implementatie
- Leren en kennisdeling
- Ruimte voor innovatie (regiobeelden)



# Externe governance op hoofdlijnen



# TOT SLOT



1. Zijn er nog aanvullende suggesties die het voorstel kunnen verrijken?
2. Kan het IB zich vinden in de voorgestelde governance op hoofdlijnen met inachtneming van de door het zorgveld gewenste regierol door VWS?